



**ISTITUTO COMPRENSIVO "S. TOMMASO - F. TEDESCO"  
AVELLINO**

Piazza Luigi Sturzo, 52/53

Tel. 0825/200571 Uff. Pers. / 200572 DSGA / 200573 DS/ 200574 Uff. Didatt. 555647 Uff. Prot.

C.F. 92046460645 - C.M. AVIC81200C

e-mail [avic81200c@istruzione.it](mailto:avic81200c@istruzione.it); Pec: [avic81200c@pec.istruzione.it](mailto:avic81200c@pec.istruzione.it) - sito web: [www.icstommaso-ftedesco.edu.it](http://www.icstommaso-ftedesco.edu.it)

*Handwritten note: ... e che*

*Prot. n° 4224/A28b*

*Avellino, 19 DIC. 2020*

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO**

- VISTO l'art. 40 e 41bis del D.L.vo 165/2001;
- VISTO il CCNL 29/11/2007, con particolare riferimento agli arti. 6 e 7 e agli articoli 9,33,34,43,47,5,53 e 88;
- VISTO l'art. 7 c. 3 del CCNL 2016/2018 con il quale viene stabilita la durata triennale dei Contratti Integrativi d'Istituto ad eccezione dei criteri di ripartizione tra le diverse modalità di utilizzo che possono essere negoziati con cadenza annuale;
- VISTA la sequenza contrattuale del 25-7-2008;
- VISTO il D. Lgs 150/09 che ha inteso modificare le procedure di cui alla contrattazione nazionale e delimitarne i contenuti alle materie attinenti al rapporto di lavoro con il conseguente adeguamento a dette limitazioni anche della contrattazione decentrata;
- VISTO il D.LGS. 141/2011;
- VISTO l'art. 1, comma 332 della legge 190/2014; *Friko Alcarell*
- VISTO l'art. 1, comma 333 della legge 190/2014;
- VISTO l'art. 1, comma 85 della Legge 107/2015;
- VISTO il D.I. 129/2018;
- VISTO il CCNL 2016/2018;
- VISTA l'ipotesi di Contrattazione Collettiva Integrativa Nazionale tra il MIUR e le OO. SS. Comparto Scuola del 31/08/2020 per l'assegnazione delle risorse destinate al Miglioramento dell'Offerta Formativa per l'a.s. 2020/21;
- VISTA la nota MIUR prot. 23072 del 30 settembre 2020 con la quale si assegnano a questa Istituzione Scolastica gli importi afferenti agli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa" per l'a.s. 2020/21;
- VISTO il Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2019/22

*Handwritten signature: Furber*

L'anno duemilaventi, il giorno undici del mese di dicembre, alle ore 15:30, presso il laboratorio multimediale della Scuola primaria di San Tommaso dell'I.C. "San Tommaso - F. Tedesco" di Avellino, viene sottoscritta la presente Ipotesi di accordo, finalizzata alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituto Comprensivo "San Tommaso - F. Tedesco" di Avellino. La presente Ipotesi sarà inviata ai Revisori dei conti, corredata dalla Relazione tecnica e dalla Relazione illustrativa, per il previsto parere. L'Ipotesi di accordo viene sottoscritta tra:

**PARTE PUBBLICA**

- la D.S. Prof.ssa Satalino Carmela

*Handwritten signature: Friko Alcarell*

*Handwritten signature: Satalino Carmela*

## PARTE SINDACALE

- RSU
  - Valentino Paola
  - Narcisi Elisabetta
  - Imbimbo Carlà
  
- SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI
  - FLC-CGIL: Picariello Erika

## CRITERI GENERALI PER L'IMPIEGO DELLE RISORSE DEL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA

### TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

#### CAPO I

##### Finalizzazione del salario accessorio

Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

##### Risorse finanziarie disponibili

Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2020/21 è complessivamente alimentato da:

- **FONDI MOF E RELATIVE ECONOMIE:**
  - **FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA**  
Prima di procedere alla ripartizione del Fondo FIS a.s. 2020/21 tra il personale docente e ATA bisogna detrarre l'importo necessario per coprire le spese relative alla quota variabile dell'Indennità di direzione DSGA a.s. 2020/21 + l'indennità di direzione al sostituto del DSGA.

	<b>Lordo Dipendente</b>
FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA A.S. 2020/21	44.416,40
Economia A.S. 2019/20	23.919,26
<b>TOTALE F.I.S. - A.S. 2020/21</b>	<b>68.335,66</b>

- **FONDO PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE**

Erika Picariello

	<b>Lordo Dipendente</b>
Economia A.S. 2019/20	12.379,01
<b>TOTALE FONDO PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE A.S. 2020/21</b>	<b>12.379,01</b>

○ **FONDO PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO**

	<b>Lordo Dipendente</b>
Finanziamento A.S. 2020/21	12.682,39
<b>TOTALE FONDO PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO A.S. 2020/21</b>	<b>12.682,39</b>

○ **FUNZIONI STRUMENTALI**

	<b>Lordo Dipendente</b>
Finanziamento A.S. 2020/21	4.370,42
Economia A.S. 2019/20	00
<b>TOTALE FUNZIONI STRUMENTALI A.S. 2020/21</b>	<b>4.370,42</b>

○ **INCARICHI SPECIFICI PERS. ATA**

	<b>Lordo Dipendente</b>
Finanziamento A.S. 2020/21	2.625,67
Economia A.S. 2019/20	00
<b>TOTALE INCARICHI SPECIFICI A.S. 2020/21</b>	<b>2.625,67</b>

○ **ORE ECCEDENTI SOST. COLLEGHI ASSENTI**

	<b>Lordo Dipendente</b>
Finanziamento A.S. 2020/21	2.640,75
Economia A.S. 2019/20	826,40
<b>TOTALE ORE ECCEDENTI PER SOSTITUZIONE C. ASSENTE A.S. 2020/21</b>	<b>3.467,15</b>

○ **FONDO AVVIAMENTO PRATICA SPORTIVA**

	<b>Lordo Dipendente</b>
Finanziamento A.S. 2020/21	773,62
Economia A.S. 2019/20	705,76
<b>TOTALE FONDO AVVIAMENTO PRATICA</b>	

*Elaborazione: Ferruccio Colonna e s.s.*  
*Elaborazione: Ferruccio Colonna e s.s.*  
*Elaborazione: Ferruccio Colonna e s.s.*

*Ferike Alcairelli*

<b>SPORTIVA A.S. 2020/21</b>	<b>1.074,44</b>
------------------------------	-----------------

o **FONDO PER PROGETTI AREE A RISCHIO**

	<b>Lordo Dipendente</b>
Finanziamento A.S. 2020/21	363,57
Economia A.S. 2019/20	=
<b>TOTALE FONDO PER PROGETTI AREE A RISCHIO A.S. 2020/21</b>	<b>363,57</b>

**TOTALE FONDO MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA:**

**€ 105.298,31 (lordo dipendente)**

**CAPO II**

**UTILIZZAZIONE SALARIO ACCESSORIO**

	<b>Lordo Dipendente</b>
FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA A.S. 2020/21	44.416,40
Economia A.S. 2019/20	23.919,26
<b>TOTALE F.I.S. - A.S. 2020/21</b>	<b>68.335,66</b>
Indennità di Direzione al DSGA	- 4.560,00
Accant. indennità direzione sostituto DSGA (parte variabile)	- 700,00
<b>F.I.S. DA CONTRATTARE A.S. 2020/21</b>	<b>63.075,66</b>

**- Criteri per la suddivisione del Fondo dell'istituzione scolastica e delle risorse per la valorizzazione personale scolastico**

Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curriculari ed extracurriculari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA.

- **Ripartizione FIS tra personale docente e ATA**  
 Fondi FIS Personale docente: € 63.075,66:127 x 103 unità = € 51.155,85  
 Fondi FIS Personale ATA: € 63.075,66:127 x 24 unità = € 11.919,81  
 Pertanto, sono assegnati per le attività del personale docente € **51.155,85** e per le attività del personale ATA € **11.919,81**
- **Ripartizione risorse Valorizzazione personale scolastico tra personale docente e ATA**  
 Personale docente: 70% di € 12.682,39:127 = € 8.877,67  
 Personale ATA: 30% di € 12.682,39:127 x 24 unità = € 3.804,72  
 Pertanto, sono assegnati per le attività del personale docente € **8.877,67** e per le attività del personale ATA € **3.804,72**.

*Errike Picavelli*

D. Robbio (Cere) - Finb. Cere C & S. S. S. S.  
 P. D. Valeri

Le ripartizioni di cui sopra possono essere variate entro un margine di flessibilità pari a € 1.000,00 in caso di esigenze derivanti dall'attuazione del PTOF.

Le eventuali economie del Fondo confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.

Il fondo di riserva, se non utilizzato, confluisce nella dotazione finanziaria dell'anno successivo.

Nel caso in corso d'anno si rendessero disponibili nuove risorse, si procederà ad un aggiornamento del presente accordo; lo stesso avverrà nel caso si rendessero necessarie delle modifiche, anche a seguito di una nuova articolazione del Piano Annuale.

Le eventuali prestazioni aggiuntive rese dal personale docente e ATA anche nell'ambito dei progetti comunitari e nazionali verranno compensate secondo gli importi orario previste dal contratto e/o da progetti con finanziamenti diversi dal FIS, in base agli impegni assunti ed assolti.

Ench Steh

## **Compensi da non porre a carico del FIS**

### **- Compensi per aree a rischio**

I compensi previsti per le aree a rischio saranno assegnati ai docenti per la realizzazione delle attività inerenti così come deliberate dal collegio dei docenti.

Car

### **- Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti**

I docenti disponibili ad effettuare ore eccedenti in sostituzione dei docenti assenti dovranno dichiararlo ad inizio d'anno indicando altresì le ore messe a disposizione, sino ad massimo di n. 6 ore settimanali. Le ore eccedenti di sostituzione saranno riportate su apposito registro e sul registro di classe indicando il nome del docente sostituito. Nel caso di sovrapposizione di disponibilità, le ore saranno assegnate a rotazione, garantendo l'equilibrio tra i docenti disponibili.

Qualora non sia possibile sostituire docenti assenti secondo l'ordine di priorità di sopra riportato, il D.S., per assicurare la dovuta sorveglianza, procederà con ordine di servizio, prioritariamente a docenti già presenti in Istituto.

In alternativa al pagamento, i docenti possono chiedere di recuperare le ore effettuate in sostituzione dei docenti assenti, anche in orario ~~destinato ad attività funzionali~~ all'insegnamento.

Simbala

### **Progetti comunitari e nazionali**

Il personale partecipa a tali attività in base alla propria disponibilità individuale e a seguito avviso pubblico interno, alle relative competenze e secondo quanto previsto dal successivamente.

Nei progetti in cui il finanziamento non sia completamente vincolato e può, di conseguenza, essere prevista una retribuzione per il personale partecipante si darà luogo ad una integrazione del presente contratto con la previsione delle quote spettanti.

Nella assegnazione degli incarichi possono essere applicati diversi criteri, come ad esempio:

- Si dà precedenza a coloro che sono in possesso di specifiche competenze (eventualmente individuate dal Collegio dei Docenti);

Ovvero,

- tutto il personale può partecipare, senza esclusione alcuna. Potrebbe essere favorita la rotazione per consentire una più ampia partecipazione;
- Evitare la concentrazione di incarichi/partecipazione a più progetti da parte delle stesse persone.
- Per il personale ATA, acquisita la necessaria disponibilità, si potrebbe procedere ad una distribuzione dei progetti in modo da coinvolgere tutti gli interessati (ovvero tutti coloro che hanno determinate competenze). Anche in questo caso è possibile prevedere una rotazione, per agevolare la più ampia partecipazione.

Elvoldo Merc.

Paolobalenti

### **Attività retribuite con il fondo dell'Istituzione Scolastica**

I compensi possono essere di tipo forfetario o di tipo orario.

Enke P. Cavelli

Sono da considerarsi attività da retribuire con il Fondo dell'Istituzione Scolastica le attività aggiuntive ed in particolare:

- attività di insegnamento svolta oltre l'orario obbligatorio:

importo orario lordo €. 35,00

- attività aggiuntiva funzionale all'insegnamento

importo orario lordo €. 17,50

- attività inserita nel PTOF e deliberata nel Collegio dei Docenti

- attività aggiuntiva prestata soprattutto oltre l'orario d'obbligo dal personale ATA da liquidare secondo i parametri orari previsti dal CCNL

29/11/2007 e precisamente:

assistenti amministrativi - importo lordo orario €. 14,50

collaboratori scolastici - importo lordo orario €. 12,50.

Sono previsti anche compensi di tipo forfetario.

### Utilizzazione del MOF personale docente

#### - Funzioni strumentali

Preso atto della delibera del Collegio dei Docenti nella quale vengono individuate le funzioni strumentali alle esigenze dell'Istituto, i finanziamenti relativi vengono assegnati secondo la seguente ripartizione:

Area	Funzione strumentale	Lordo dipendente
AREA 1	n. 2 docenti	€. 1.748,00
AREA 2	n. 2 docenti	€. 1.748,00
AREA 3	n. 1	€. 874,42
<b>TOTALE</b>		<b>€. 4.370,42</b>

#### - Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 9, comma 3, del CCNI siglato il 18 settembre 2019 "resta ferma la possibilità per la singola istituzione scolastica di definire con la contrattazione integrativa di istituto le finalità e le modalità di ripartizione delle eventuali risorse non utilizzate negli anni precedenti, anche per le finalità diverse da quelle originarie ai sensi dell'articolo 40 del CCNL 2016-2018." Pertanto, vengono incrementate le risorse per retribuire le ore eccedenti prestate per sostituzione di colleghi assenti come di seguito indicato:

	Lordo dipendente
Finanziamento A.S. 2020/21	2.640,75
Economia A.S. 2019/20	846,40
Economia FIS 2019/20	10.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>13.487,15</b>

#### - Compensi per le attività di educazione fisica

Le risorse finanziarie previste per le attività di educazione fisica sono finalizzate alla retribuzione dei docenti per le ore effettivamente prestate.

	Lordo Dipendente
Finanziamento A.S. 2020/21	773,62
Economia A.S. 2019/20	705,76
<b>TOTALE</b>	<b>1.074,44</b>

*Erika Alcarelli*

**- Fondo Istituzione scolastica e Valorizzazione personale scolastico**

	<b>Lordo Dipendente</b>
Fondi FIS assegnati per le attività del personale docente	€ 51.155,85
Risorse Valorizzazione personale scolastico assegnate per le attività del personale docente	+ € 8.877,67
Economia Fondo per la valorizzazione del merito del personale docente A.S. 2019/20	+ € 12.379,01
Economia FIS da utilizzare per la sostituzione di colleghi assenti	- € 10.000,00
<b>TOTALE DA RIPARTIRE</b>	<b>€ 62.412,53</b>

**Progetti**

<b>PROGETTI</b>	<b>Numero docenti</b>	<b>Totale ore</b>	<b>Importo totale</b>
<b>Scuola dell'Infanzia</b>			
- "English for children" (n. 2 corsi di 10h ciascuno)	1 doc x 20h	20h x €.35,00	€ 700,00
- "Multisensory English" (n. 2 corsi di 10h ciascuno)	1 doc x 20h	20h x €.35,00	€ 700,00
- "Musichiamo con la natura" (n. 2 corsi di 15h ciascuno)	1 doc x 30h	30h x €.35,00	€ 1.050,00
<b>Scuola Primaria</b>			
- "Everyday English" – Certificazione Trinity (n. 7 corsi di 20h ciascuno)	1 doc x 140h	140h x €.35,00	€ 4.900,00
- "Musica e natura" (n. 4 corsi di 15h ciascuno)	1 doc x 60h	60h x €.35,00	€ 2.100,00
- "I love English" – Potenziamento di Lingua Inglese (n. 1 corso di 15h)	1 doc x 15h	15h x €.35,00	€ 525,00
- "Guardo il mondo da un...pc Dire, fare, ri-creare" – Continuità (n. 7 corsi di 10h ciascuno, la 1^ ora di ogni corso codocenza 2 docenti)	7 doc x 10h + 7 doc x 1h	77h x €.35,00	€ 2.695,00
<b>Scuola Secondaria di primo grado</b>			

*Erika Pizzarello*

*Scuola dell'Infanzia  
Scuola Primaria  
Scuola Secondaria di primo grado*

Federica Core  
 Elisabetta Alenc  
 Federica Core  
 Eva Suter

-“Prepariamoci al DELF” - Certificazione DELF (n. 1 corso di 40h)	1 doc x 40h	40h x €. 35,00	€. 1.400,00
-“Prepariamoci al TRINITY” - Certificazione TRINITY (n. 3 corsi di 20h ciascuno)	3 doc x 20h	60h x €. 35,00	€. 2.100,00
-“A caccia di lettori” – Progetto lettura (n. 4 corsi di 10h ciascuno)	4 doc x 10h	40h x €. 35,00	€. 1.400,00
-“Matematicamica” – Recupero e potenziamento di Matematica (n. 4 corsi di 10h ciascuno)	4 doc x 10h	40h x €. 35,00	€. 1.400,00
-“EIPASS Basic” – Certificazione EIPASS (n. 2 corsi di 30h ciascuno)	2 doc x 30h	60h x €. 35,00	€. 2.100,00
<b>Totale impegno progetti</b>			<b>€.21.070,00</b>

Al singolo docente può essere assegnata la docenza in uno o più corsi.

**Figure di sistema**

ATTIVITA'	N° DOCENTI	COMPENSO	IMPORTO COMPLESSIVO
<b>Collaboratori DS:</b>			
1° collaboratore	1 docente	120h x €.17,50	€. 2.100,00
2° collaboratore	1 docente	100h x €.17,50	€. 1.750,00
<b>Coordinatori di Plesso:</b>			
Coord. Scuola sec. di I grado	2 docenti	80h x €. 17,50	€. 1.400,00
Coord. Doc. Strumento Musicale	1 docente	30h x €. 17,50	€. 525,00
Coord. Scuola Primaria San Tommaso	1 docente	40h x €. 17,50	€. 700,00
Coord. Scuola Primaria Borgo Ferrovia	1 docente	35h x €. 17,50	€. 612,50
Coord. Scuola Primaria Mazzini	1 docente	30h x €. 17,50	€. 525,50
Coord. Scuola Infanzia San Tommaso	1 docente	35h x €. 17,50	€. 612,50
Coord. Scuola Infanzia Borgo Ferrovia	1 docente	30h x €. 17,50	€. 525,50
Coord. Scuola Infanzia Mazzini	1 docente	25h x €. 17,50	€. 437,50
<b>Coord. di Classe Sc. Sec. di I grado</b>	10 docenti	100h x €. 17,50	€. 1.750,00

*Erika Accarelli*



<b>Coord. di Classe Sc. Primaria</b>	21 docenti	168h x €. 17,50	€. 2.940,00
<b>Coord. sez. parallele per fasce d'età Sc. Infanzia</b>	3 docenti	24h x €. 17,50	€. 420,00
<b>Gruppo NIV/Miglioramento</b>	8 docenti	176h x €. 17,50	€. 3.080,00
<b>Gruppo Continuità</b>	4 docenti	32h x €. 17,50	€. 560,00
<b>Referenti Progetti:</b>			
- Progetti PON FSE	1 docente	10h x €. 17,50	€. 175,00
- Progetto Sport	1 docente	8h x €. 17,50	€. 140,00
- Progetto Trinity	1 docente	10h x €. 17,50	€. 175,00
<b>Referente Bullismo</b>	1 docente	10h x €. 17,50	€. 175,00
<b>Referente BES</b>	1 docente	20h x €. 17,50	€. 350,00
<b>Gruppo orario:</b>			
Primaria San Tommaso	1 docente	25h x €. 17,50	€. 437,50
Primaria Borgo Ferrovia	1 docente	10h x €. 17,50	€. 175,00
Primaria Mazzini	1 docente	5h x €. 17,50	€. 87,50
Secondaria di primo grado	1 docente	25h x €. 17,50	€. 437,50
<b>Super Amministratore GSuite</b>	1 docente	200h x €. 17,50	€. 3.500,00
<b>Animatore digitale</b>	1 docente	20h x €. 17,50	€. 350,00
<b>Team digitale + ass. tecnica</b>	4 docenti	60h x €. 17,50	€ 1.050,00
<b>Responsabili laboratori informatici</b>	2 docenti	20h x €. 17,50	€. 350,00
<b>R.S.P.P. (Ins. Spiniello Bruno)</b>	1 docente	200h x €. 17,50	€. 3.500,00
<b>Referenti COVID</b>	6 docenti	60h x €. 17,50	€. 1.050,00
<b>Sostituti Referenti COVID</b>	7 docenti	35h x €. 17,50	€. 612,50
<b>Commissione Monitoraggio delle misure anti-Covid-19</b>	8 docenti	56h x €. 17,50	€. 980,00
<b>Addetti primo soccorso</b>	24 docenti	240h x €. 17,50	€. 4.200,00
<b>Addetti antincendio</b>	21 docenti	210h x €. 17,50	€. 3.675,00
<b>Addetti uso defibrillatore</b>	13 docenti	104h x €. 17,50	€. 1.820,00
<b>Totale impegno figure di sistema</b>			<b>€. 41.178,50</b>

**TOTALE impegno FIS e Valorizzazione personale scolastico A.S.2020/21: €. 62.248,50**  
**ECONOMIA DISPONIBILE FIS docenti: €. 164,03**

**- Piano di riparto FIS personale ATA**

Il quadro di sviluppo del piano è riferito al personale:

- **Settore amministrativo: N° 4 Assistenti Amministrativi**
- **Collaboratori scolastici N° 18 unità O.F. + N° 3 unità ex LSU Stabilizzati (O.D. N° 16+ N° 3 unità ex LSU Stabilizzati)**

Il riferimento normativo è l'art. 88 del CCNL 29/11/2007 che delimita il campo di utilizzazione delle risorse.

**- Incarichi specifici personale ATA**

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 9, comma 3, del CCNI siglato il 18 settembre 2019 "resta ferma la possibilità per la singola istituzione scolastica di definire con la contrattazione integrativa di istituto le finalità e le modalità di ripartizione delle eventuali risorse non utilizzate negli anni precedenti, anche per le finalità diverse da quelle originarie ai sensi dell'articolo 40 del CCNL 2016-2018." Pertanto, vengono incrementate le risorse per retribuire gli incarichi specifici del personale ATA come di seguito indicato:

	<b>Lordo dipendente</b>
Finanziamento A.S. 2020/21	2.625,67
Economia FIS 2019/20	2.100,00

*Erika Piccarelli*

*Elisabetta*  
*Elisabetta*  
*Paola*

<b>TOTALE</b>	<b>4.725,67</b>
---------------	-----------------

I compiti del personale ATA sono costituiti (art.47 sequenza contrattuale 29/11/2007):

- a) dalle attività e mansioni espressamente previste dall'area di appartenenza;
- b) da incarichi specifici che, nei limiti delle disponibilità e nell'ambito dei profili professionali, comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori e dallo svolgimento di compiti di particolare responsabilità, rischio o disagio, necessari per la realizzazione del piano dell'offerta formativa. Per i lavoratori appartenenti all'Area A saranno finalizzati all'assolvimento dei compiti legati all'assistenza alla persona, all'assistenza agli alunni diversamente abili ed al primo soccorso. Tenuto conto della presenza in Istituto di unità di personale ATA in possesso delle posizioni economiche (sia I° posizione che II° posizione economica), gli incarichi specifici vengono distribuiti al restante personale con contratto a tempo indeterminato, secondo la seguente tabella:

Tipo incarico specifico	Numero unità	Lordo dipendente
ASSIST. AMMINISTRATIVI	n. 1	€ 885,67
COLLAB. SCOLASTICI	n. 8	€ 3.840,00
<b>TOTALE</b>		<b>€ 4.725,67</b>

#### Fondo Istituzione scolastica e Valorizzazione personale scolastico

	Lordo Dipendente
Fondi FIS assegnati per le attività del personale ATA	€ 11.919,81
Risorse Valorizzazione personale scolastico assegnate per le attività del personale ATA	+ € 3.804,72
Incremento fondo INCARICHI SPECIFICI da Economia Fondi FIS	- € 2.100,00
<b>TOTALE DA RIPARTIRE</b>	<b>€ 13.624,53</b>

#### SETTORE ATA - AMMINISTRATIVO

Il personale addetto opera in disponibilità finalizzata ad attività svolte in orario aggiuntivo, anche in smart working, per far fronte, oltre l'ordinaria organizzazione, ad esigenze particolari collegate a scadenze e a momenti di intensificazione per adempimenti amministrativi.

-supporto a funzionamento didattico allargato (progetti, laboratori)

Personale	Numero persone	Numero ore	Importo orario	importo
<b>Assistenti Amm.vi</b> <b>Ore aggiuntive</b> pomeridiane anche in smart working per attività collegati a scadenze e intensificazione per adempimenti amministrativi	4x50h	200h	€ 14,50	€ 2.900,00
<b>Intensificazione per</b> maggiore carico di lavoro: sostituzione colleghi	4x10h	40h	€ 14,50	€ 580,00

*Errike Piccarelli*

*Errike Piccarelli*  
*Errike Piccarelli*  
*Errike Piccarelli*  
*Errike Piccarelli*

assenti Ass.ti amm.vi				
<b>TOTALE</b>				<b>€. 3.480,00</b>

### SETTORE ATA – COLLABORATORI SCOLASTICI

Il personale addetto opera in disponibilità finalizzata a

- coinvolgimento diffuso di tutte le unità per esigenze di lavoro straordinario in presenza per supportare a livello organizzativo tutte le attività che verranno attivate in presenza (apertura pomeridiana scuola per riunioni organi collegiali, rapporti scuola-famiglia, manifestazioni, per rientri pomeridiani degli alunni, per esigenze particolari di funzionamento)

Collaboratori scolastici – <b>ore aggiuntive in presenza</b> a supporto di tutte le attività extracurricolari che si svolgeranno nell'anno scolastico progetti e attività extra-curricolari funzionali all'insegnamento	16x24h	384h	€.12,50	€. 4.800,00
<b>Intensificazione</b> per maggiore carico di lavoro coll. scol. in servizio plesso: - <b>infanzia Mazzini/Borgo Ferrovia</b> per la presenza di alunni anticipatari	3x20h	60h	€.12,50	€. 750,00
- <b>infanzia San Tommaso</b> per presenza di n° 6 sezioni con numero elevato di alunni	3x20h	60h	€.12,50	€. 750,00
<b>TOTALE</b>				<b>€. 6.300,00</b>
<b>TOTALE IMPEGNO PERSONALE ATA</b>				<b>€. 9.780,00</b>
<b>ECONOMIA/accantonamento SU FIS PERSONALE ATA (lordo dipendenti)</b>				<b>€. 39,81</b>

#### Regole generali di attuazione personale ATA

- lo sviluppo trova fondamento nel piano generale posto a cura del DSGA in base alle esigenze prioritarie, alle risorse economiche e alla disponibilità del personale.
- Lo stesso va rapportato all'incidenza di attribuzione incarichi specifici per la distribuzione sulle esigenze in modo funzionale.
- In caso di insufficienza delle risorse economiche finalizzate alla retribuzione delle attività varie come ore aggiuntive di servizio autorizzate per entrambi i profili professionali, il personale avrà diritto a:  
riposi compensativi in periodi di sospensione delle attività didattiche e permessi orari.
- Parimenti i permessi orari fruiti vanno a recupero sulle voci/esigenze individuate.
- Le quote non utilizzate nell'ambito delle specifiche quote destinate al personale amministrativo e collaboratore scolastico, saranno rese disponibili per l'altro profilo professionale, in caso di insufficienza delle risorse economiche per la retribuzione delle ore aggiuntive di servizio.

#### FONDO PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO

PERSONALE ATA comma 249 L. 27/12/2019 n. 160

€. 3.804,72

#### Piano di riparto FONDO PER LA VALORIZZAZIONE personale ATA

Personale	Numero	Importo	importo
-----------	--------	---------	---------

*Erika Accarelli*

*Prodotto da Elvira Uccini. Totale con Corrente Scatola*

	persone	Numero ore	orario	
<b>Assistenti Amm.vi</b> <b>Valorizzazione delle attività amministrative straordinarie svolte in presenza e soprattutto in smart working durante tutto il periodo della pandemia da Covid-19</b>	4x22h	88h	€. 14,50	€. 1.276,00
<b>Collaboratori scolastici</b> <b>Valorizzazione delle attività straordinarie di pulizia e sanificazione degli ambienti scolastici per consentire l'avvio dell'anno scolastico 2020-2021</b>	20x10h	200h	€. 12,50	€. 2.500,00
<b>Totale</b>				<b>€. 3.776,00</b>
<b>ECONOMIA</b>				<b>€. 28,72</b>

#### - Conferimento degli incarichi

Il Dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.

Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.

La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

#### - Regole generali di attuazione personale ATA

- lo sviluppo trova fondamento nel piano generale posto a cura del DSGA in base alle esigenze prioritarie, alle risorse economiche e alla disponibilità del personale.
- Lo stesso va rapportato all'incidenza di attribuzione incarichi specifici per la distribuzione sulle esigenze in modo funzionale.
- In caso di insufficienza delle risorse economiche finalizzate alla retribuzione delle attività varie come ore aggiuntive di servizio autorizzate per entrambi i profili professionali, il personale avrà diritto a:  
riposi compensativi in periodi di sospensione delle attività didattiche e permessi orari.
- Parimenti i permessi orari fruiti vanno a recupero sulle voci/esigenze individuate.
- Le quote non utilizzate nell'ambito delle specifiche quote destinate al personale amministrativo e collaboratore scolastico, saranno rese disponibili per l'altro profilo professionale, in caso di insufficienza delle risorse economiche per la retribuzione delle ore aggiuntive di servizio.
- Le eventuali economie di fine gestione affluiranno ai fondi del prossimo anno con la stessa destinazione d'uso.
- Il DSGA cura attribuzioni/documentazione/verifica di percorso- finale.

## TITOLO QUARTO – DISPOSIZIONI FINALI

### CAPO I

#### Liquidazione compensi

##### - Determinazione di residui

1. Nel caso in cui, nel corso dell'anno scolastico, vengano a determinarsi economie per attività non realizzate o realizzate solo parzialmente, il tavolo negoziale potrà essere riconvocato entro la fine delle attività didattiche (30/06) al fine di destinare le risorse non utilizzate.

#### **- Liquidazione dei compensi**

1. I compensi saranno liquidati con il sistema del Cedolino Unico dalla Ragioneria Territoriale dello Stato servizio VI stipendi, entro il 30/06 e, comunque, entro e non oltre, il 31/08 dell'anno scolastico di riferimento.

#### **- Certificazione di compatibilità economico/finanziaria**

1. La presente ipotesi di Contratto Integrativo di istituto verrà sottoposta al parere del Collegio dei Revisori dei Conti per ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria corredata dalla relazione tecnico-finanziaria redatta dal DSGA e dalla relazione illustrativa del Dirigente Scolastico.

#### **- Termini e modalità di pagamento**

1. I compensi a carico del fondo dell'Istituzione Scolastica nonché gli altri compensi accessori (funzioni strumentali, incarichi specifici, ore eccedenti) saranno liquidati dal MEF. Al termine delle attività, questa scuola provvederà a comunicare al MEF tutti gli impegni assunti e conclusi nel rispetto delle indicazioni operative ricevute (CD CEDOLINO UNICO)
2. I compensi per figure di sistema Personale Docente e ore per maggiori carichi di lavoro per il Personale ATA previsti dal presente contratto sono ridotti in proporzione all'eventuale assenza del personale docente e ata incaricato.
3. I compensi a carico fondo Progetto PONFSE saranno liquidati da questo Istituto con fondi che confluiranno sul Bilancio della Scuola, in unica soluzione, entro 30 giorni dall'avvenuta erogazione dei fondi da parte del MIUR e in misura delle ore effettivamente svolte, debitamente documentate dal registro firme.

#### **- Clausola di salvaguardia finanziaria**

1. Nel caso in cui si verificano le condizioni di cui all'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001, il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

#### **- Natura premiale della retribuzione accessoria**

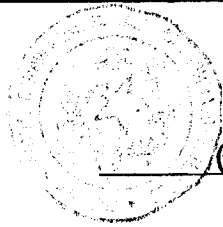
1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
3. In caso di mancata corrispondenza, il Dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi e comunque non superiore al 20 % di quanto previsto inizialmente.

#### **- Disposizioni finali**

Per quanto non previsto dal presente Contratto Integrativo di Istituto valgono le norme generali del CCNL 2006/09 e 2016/18 in vigore.

Avellino, 11 dicembre 2020

*Erika Arcarelli*



Il Dirigente Scolastico

Prof.ssa Carmela Satalino

*Carmela Satalino*

- LA RSU nelle persone di:

Valentino Paola

*Paola Valentino*

Narcisi Elisabetta

*Elisabetta Narcisi*

Imbimbo Carla

*Carla Imbimbo*

- I RAPPRESENTANTI SINDACALI TERRITORIALI:

FLC/CGIL: Picariello Erica

*Erica Picariello*

*Erica Picariello*